



# AGH UNIwersytet PRZYSZŁOŚCI

*Jerzy Lis*

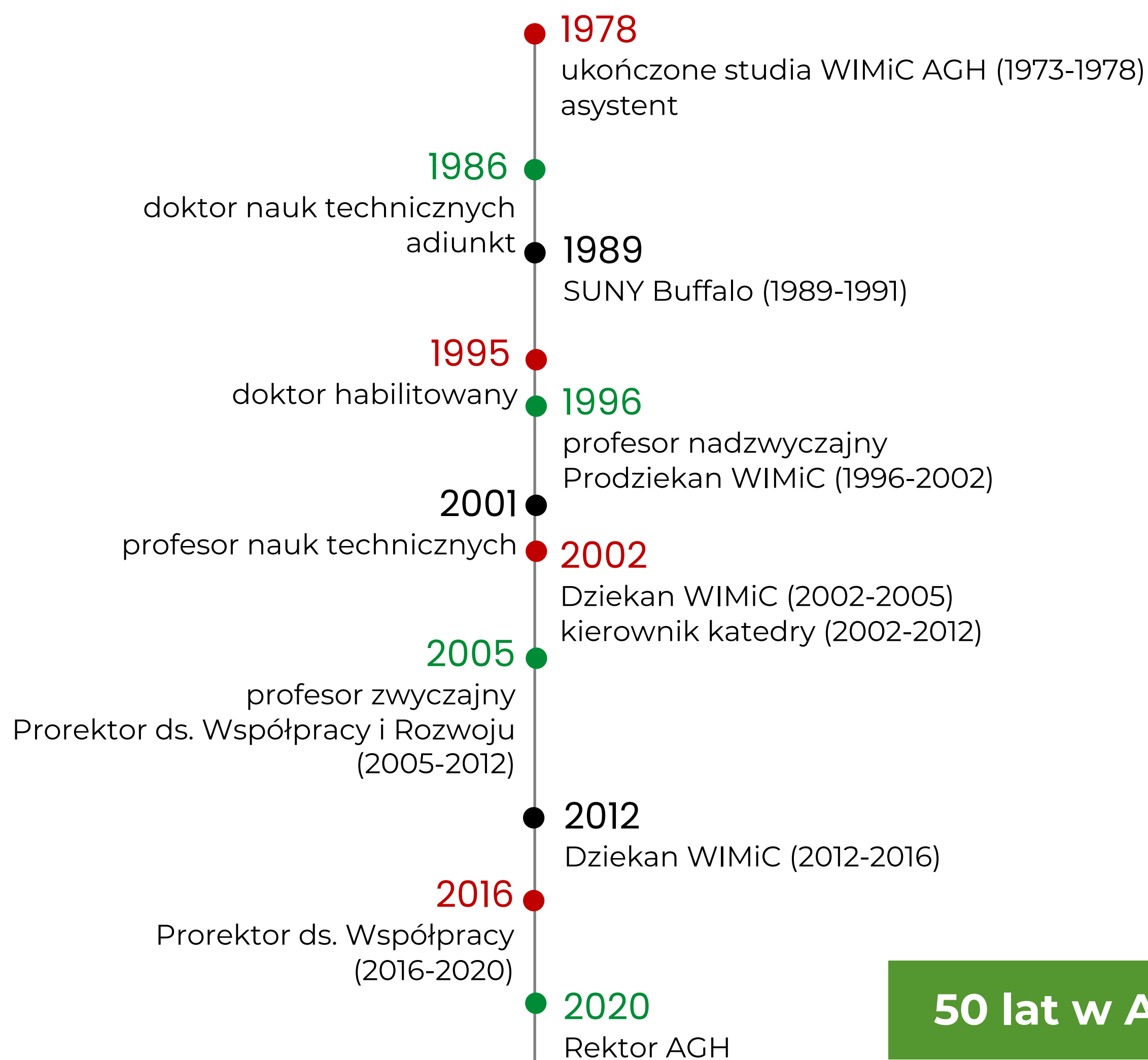
**Program wyborczy**

**2024–2028**





prof. dr hab. inż.  
**Jerzy Lis**  
 członek rzeczywisty PAN



**50 lat w AGH**



# Akademia

## - nasza Alma Mater

# A

Rozpoznawalna marka

Unikalny i elitarny uniwersytet

Długa historia i tradycje

Zintegrowana społeczność

# G

Rozwijający się kampus, nowoczesne inwestycje

Stabilny i bezpieczny system finansowy

Tradycyjne i nowe obszary działalności

# H

Profesjonalna i ambitna kadra

Wysoka pozycja w otoczeniu społeczno-gospodarczym







# Nasza **wspólna** praca



Stabilne funkcjonowanie

Zaangażowanie Społeczności

Wspólne działania

Rozwijamy się i mamy silną pozycję oraz potencjał dzięki zaangażowanej kadrze, dobrym studentom, stabilnemu budżetowi, pozycji w społeczeństwie, inwestycjom...



# Wyzwania dzisiejszego świata



TECHNOLOGICZNE



SPOŁECZNE  
POLITYCZNE



EKONOMICZNE  
GOSPODARCZE



KULTUROWE

Rola i miejsce uniwersytetu



# AGH uniwersytet wartości

Nowoczesny uniwersytet  
badawczy z misją społeczną

**Ludzie – wartości  
intelektualne i materialne**

- Nauka
- Kształcenie
- Współpraca  
z otoczeniem





# Nowa misja i strategia

AGH – Uniwersytet Przyszłości  
z misją społeczną

## Misja AGH

AGH jest uniwersytetem,  
który od ponad stu lat przyczynia się do dobrobytu ogółu  
poprzez rozwijanie badań i kształcenie w zakresie  
nauk technicznych, ścisłych oraz społecznych i humanistycznych,  
zapewniając tworzenie innowacji technologicznych i społecznych,  
służących rozwiązywaniu  
najważniejszych problemów współczesności.



**“Labore creata, labori  
et scientiae servio”**



# Realizacja celów i działań wynikających ze **Strategii AGH**

1. Nowoczesne kształcenie atrakcyjne dla studentów i otoczenia w kraju i za granicą
2. Uczelnia otwarta dla studentów, ich rozwoju zawodowego i realizacji pasji
3. Wiodący uniwersytet badawczy o wysokiej pozycji krajowej i światowej
4. Uczelnia zorientowana na współpracę krajową i zagraniczną, lider innowacyjności i transferu wiedzy
5. Atrakcyjne miejsce pracy dla najlepszych naukowców, nauczycieli i pracowników wsparcia
6. Uczelnia sprawnie zarządzana, o nowoczesnej, elastycznej strukturze







# Nowoczesne kształcenie atrakcyjne dla studentów i otoczenia w kraju i za granicą

## Edukacja w interakcji z otoczeniem

- Dynamiczna i elastyczna oferta kształcenia
- Doskonalenie jakości kształcenia
- Dopasowanie kierunków studiów do aktualnych potrzeb i oczekiwań rynku pracy
- Wzmocnienie pozycji AGH w międzynarodowej przestrzeni edukacyjnej
- Wzrost liczby studentów, w tym zwłaszcza studentów zagranicznych

Skuteczne śledzenie trendów na rynku edukacji tak, aby nasza oferta jeszcze lepiej odpowiadała na zapotrzebowania w obszarze kształcenia





# Uczelnia otwarta dla studentów, ich rozwoju zawodowego i realizacji pasji

## Bezpieczna przestrzeń bez barier i wykluczenia

- System wsparcia dla studentów zapewniający inkluzywność i bezpieczeństwo socjalne
- Możliwość wszechstronnego rozwoju własnego – naukowego, kulturalnego, sportowego
- Wspieranie rozwoju zawodowego studentów i absolwentów
- Współpraca z samorządem oraz organizacjami studenckimi
- Rozwój Miasteczka Studenckiego AGH

Nie ma uniwersytetu bez studentów





## Wiodący uniwersytet badawczy o wysokiej pozycji krajowej i **światowej**

- Wzmocnienie pozycji naukowej uczelni
- Wyższe kategorie dyscyplin
- IDUB – mocne wsparcie w zakresie nauki
- Umiędzynarodowienie badań i kadry
- Zwiększenie liczby zagranicznych wykładowców i naukowców
- Pozyskiwanie i kształcenie wybitnych doktorantów
- Efektywne wykorzystanie specjalistycznej aparatury
- Inwestycje w nową aparaturę
- Dostęp do informacji naukowej
- Rozwój Szkoły Doktorskiej AGH





## Uczelnia zorientowana na współpracę krajową i zagraniczną, lider innowacyjności i transferu wiedzy

### Współpraca, partnerstwo, przedsiębiorczość, rozwój

- Dalsze wzmocnianie pozycji AGH we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym
- Rozwój relacji z partnerami międzynarodowymi
- Rozszerzanie działalności AGH na nowe obszary
- Współpraca z absolwentami AGH
- Wzrost komercjalizacji wyników badań, w tym nowe możliwości związane z akceleratorem DIANA
- Wsparcie przedsiębiorczości i procesów kreowania start-upów i spin-offów





## Atrakcyjne miejsce pracy dla najlepszych naukowców, nauczycieli i pracowników wsparcia

### Samorealizacja, rozwój, wsparcie

- Doskonalenie zasad polityki kadrowej ukierunkowanej na rozwój potencjału badawczego i dydaktycznego uczelni
- Zwiększenie możliwości własnego rozwoju i wzrost kompetencji pracowników
- Rozwój systemu zatrudniania pracowników naukowych z zagranicy
- Poprawa polityki płacowej ukierunkowana na:
  - premiowanie pracowników za zaangażowanie w rozwój uczelni
  - zatrudnianie i rozwój młodych pracowników
- Rozwój systemów wsparcia socjalnego oraz bazy wypoczynkowej







# Uczelnia sprawnie zarządzana, o nowoczesnej, elastycznej strukturze

## Wielopłaszczyznowy, zrównoważony rozwój

- Optymalna i dynamiczna struktura organizacyjna uczelni
- Optymalizacja i informatyzacja procesów zarządzania
- Współpraca z Radą Uczelni
- Elastyczna i ekonomiczna struktura wydziałów i jednostek centralnych
- Racjonalna gospodarka zasobami AGH
- Dynamiczne działania w zakresie inwestycji i remontów

AGH – uniwersytet odpowiedzialny społecznie,  
świadomy współczesnych wyzwań cywilizacyjnych





# Kadencja 2020-2024

## Wyzwania

- Pandemia COVID-19
- Wojna w Ukrainie
- Kryzys energetyczny
- Niestabilna sytuacja gospodarczo-polityczna w kraju i na świecie
- Niestabilna polityka MEiN
- Problemy finansowe
- Igrzyska Europejskie



**Sprawdziliśmy się  
w trudnych czasach**



# Kadencja 2020-2024

## Działania

IDUB

UNIVERSEH

Sieć Uczelni Kosmicznych

Strategia AGH

Rekrutacja

ACK Cyfronet AGH

HELPI

Studia MBA

Igrzyska Europejskie

Cyfryzacja

Zawody Robotów  
Marsjańskich (ERC)  
w Krakowie

Krakow DIANA Accelerator





# Kadencja 2020–2024

## Informatyzacja – Uczelnia Cyfrowa

**DMS** – system do elektronicznego obiegu dokumentów

**ERP** – zintegrowany system do wspomagania zarządzania zasobami, finansami i kadrami

**IdAM** – system do zarządzania tożsamościami w AGH

**Laura** – system do dokumentowania osiągnięć dydaktycznych pracowników AGH





# Kadencja 2020–2024

## Społeczność AGH

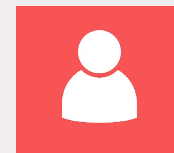


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



### Plan Równości Płci

AGH - miejscem równych szans, wolnym od uprzedzeń i dyskryminacji, zapewniającym bezpieczeństwo osobom pracującym i studiującym



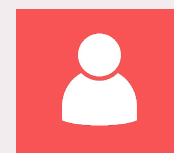
### Rzecznik Równości

Rzecznik Równości działa na rzecz równego traktowania i wyrównywania szans w naszej społeczności akademickiej



### Europejska Karta Naukowca

European Charter for Researchers opisuje prawa i obowiązki, jakim podlegają zarówno naukowcy, jak i instytucje ich zatrudniające oraz organizacje zapewniające finansowanie badań naukowych



### Uczelnia dostępna – m.in. HELPI

Programy pomocy osobom ze szczególnymi potrzebami



# Kadencja 2020-2024

Rozwój  
infrastruktury





# Kadencja 2024-2028

## Kontynuacja i nowe wyzwania

Zwiększenie liczby studentów stacjonarnych oraz podyplomowych i MBA

Dynamiczna i elastyczna oferta kształcenia

Wzmocnienie i rozwój kształcenia doktorantów

Rozwój studenckiego ruchu naukowego

System wsparcia rozwoju zainteresowań i kompetencji studentów

Rozwój organizacji studenckich – działalność kulturalna, sportowa, społeczna

Wzmocnienie więzi z absolwentami





# Kadencja 2024-2028

## Kontynuacja i nowe wyzwania

Zrównoważony rozwój  
“tradycyjnych”  
i nowoczesnych obszarów  
naukowych

Nowe obszary, m.in.:

- kosmos
- sztuczna inteligencja
- bezpieczeństwo i obronność
- Przemysł 4.0
- niekonwencjonalna energetyka
- wyzwania klimatyczne

IDUB – kontynuacja

Szeroki rozwój IT w AGH

AGH dla gospodarki  
i społeczeństwa

Krakow DIANA Accelerator

Aktywność innowacyjna  
pracowników i studentów





# Kadencja 2024-2028

## Kontynuacja i nowe wyzwania

# 3

### Wzrost umiędzynarodowienia:

- wzrost liczby studentów i doktorantów zagranicznych
- zwiększenie liczby pracowników zagranicznych
- zwiększenie liczby projektów międzynarodowych (ERC)
- udział w światowych i europejskich sieciach i korporacjach naukowych
- wzrost pozycji w światowych rankingach
- programy adaptacji nowych pracowników zagranicznych





# Kadencja 2024-2028

## Kontynuacja i nowe wyzwania

# 4

Elastyczna polityka kadrowa:

- zatrudnianie
- awanse
- systemy motywacyjne
- przejścia na emeryturę

Tworzenie możliwie najlepszych warunków pracy na wszystkich stanowiskach

Zwiększenie możliwości rozwoju i wzrostu kompetencji pracowników

- kursy, szkolenia

Doskonalenie procedur przeciwdziałania dyskryminacji oraz niewłaściwym relacjom w miejscu pracy i nauki

Doskonalenie systemu oceny pracowniczej





# Kadencja 2024-2028

## Kontynuacja i nowe wyzwania

Elastyczna struktura uczelni dostosowana do wymagań wynikających z rozwoju dydaktyki i nauki

Realizacja koncepcji uczelni cyfrowej

Rozwój infrastruktury dydaktycznej i naukowej (laboratoria i sprzęt)

Zwiększenie przychodów AGH ze źródeł zewnętrznych

Inwestycje w Kampus AGH, w tym Miasteczko Studenckie oraz bazę wypoczynkową





# Moje **zaangażowanie** i **poświęcenie** dla AGH

- **Odpowiedzialność** za AGH
- **Strategiczne** zarządzanie
- Wieloletnie **doświadczenie**
- **Pozycja** w środowisku krajowym i międzynarodowym
- **Konsekwentne** podejście
- **Otwartość** na merytoryczne dyskusje
- Gotowość do **współpracy**
- **Odwaga** w podejmowaniu trudnych decyzji
- **Troska o całą Społeczność AGH**





# Jako kandydat na Rektora **deklaruje**



Ciągły rozwój  
AGH z wysoką  
pozycją w środowisku  
krajowym  
i międzynarodowym.



Dialog,  
dyskusję,  
dobrą komunikację.  
Bezpieczną  
i komfortową  
atmosferę pracy.



Wsparcie  
w realizacji celów  
oraz wspólne  
inicjatywy.



Rozwijanie  
i wspieranie  
współpracy  
wewnątrz uczelni  
oraz ze środowiskiem  
zewnątrznym.





# Razem dla przyszłości naszej AGH

Wybory

2024

